ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

Determinazione del Direttore

n° 60 del 29/02/2024

OGGETTO:APPROVAZIONE OBIETTIVI 2024 DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

Il Direttore

- In qualità di Responsabile del procedimento;
- Esaminata la proposta di determinazione e i relativi atti istruttori pervenuti da Elena Giannobile, assistente amministrativo dell'Ufficio Segreteria, Amministrazione e Personale;
- Richiamata la D.C.D. n. 3 del 18.02.2011 *"Adozione del "Sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso"* in attuazione dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, così come modificata dalla D.C.D. n. 13 del 29.6.2012 *"Modifiche al sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco nazionale Gran Paradiso"*;
- Ricordato che con tale sistema la misurazione e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi del personale avviene con riferimento al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e di unità/gruppo, riferiti a idonei indicatori;
- Richiamato l'accordo relativo al sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco sottoscritto in data 17 giugno 2015 con la RSU e le OOSS, che determina in tre gli obiettivi assegnati al personale, e visto il successivo accordo correttivo sottoscritto in data 10 febbraio 2017 con la RSU e le OOSS;
- Richiamata la deliberazione d'urgenza del Presidente n. 2 del 31.01.2024 *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";*
- Posto che il Direttore, sulla base degli obiettivi strategici e dei piani di azione precedentemente definiti in sede di redazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024 - 2026, Sezione performance, ha individuato con il concorso dei Responsabili di servizio/ufficio, proposte di obiettivi conferenti le principali linee di attività svolte da ciascuna unità organizzativa ed ha quindi strutturato il Piano per la performance;
- Posto che i Responsabili di unità hanno tradotto, sulla base del grado di responsabilità e delle competenze di ogni dipendente, tali obiettivi generali in obiettivi del singolo e dell'unità, concorrenti al raggiungimento dell'obiettivo di unità, individuando, per ognuno, l'indicatore di risultato e la relativa quantificazione;

- Posto che in fase di definizione degli obiettivi dei singoli e della ripartizione tra i membri del servizio/valle vi è stato un momento di definizione con il personale;
- Applicate le procedure di cui al sistema di valutazione dianzi citato;
- Viste le schede di "definizione degli obiettivi" pervenute, adeguatamente corrette e verificate rispetto all'uniformazione di obiettivi, pesi e indici, riassunte negli schemi allegati;
- Vista la nota prot. 430 del 24.01.2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione contenente prime indicazioni operative in materia di misurazione e valutazione della performance individuale, che *ritiene "improcrastinabile che l'assegnazione degli obiettivi al personale venga effettuata non oltre il mese di febbraio";*
- Visto l'art. 10 del d.lgs.150 del 27.10.2009, e s.m.i.;
- Visto l'art. 16 del d.lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- Visto l'art. 27, comma 2, punto b) dello Statuto dell'Ente, approvato con Decreto del Ministro della Transizione Ecologica prot. 0000097 del 23 febbraio 2022 , in cui si prevede che il Direttore curi *"l'attuazione dei piani, dei programmi approvati e delle direttive assegnate dagli organi politico-amministrativi adottando tutti gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo; è inoltre responsabile dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";*
- Vista la nota prot. n. 0212161 del 27.12.2023 con cui il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, Direzione Generale Patrimonio Naturalistico e Mare, ha espresso parere favorevole al bilancio di previsione per l'anno 2024;
- Preso atto dei pareri di regolarità contabile e di copertura finanziaria allegati al presente atto;

determina

1. di approvare, in applicazione del citato sistema di valutazione delle prestazioni e relative modificazioni, gli allegati schemi contenenti gli obiettivi 2024 del personale dipendente del Parco Nazionale Gran Paradiso, in modo che il Direttore provveda formalmente a rendere noti a tutto il personale obiettivi, pesi, indici e target, come sopra definiti, assegnati ad ogni dipendente.
2. di incaricare i Responsabili di servizio, di ufficio o valle dell'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali del personale ai contenuti degli allegati schemi, ove difformi, e di provvedere alla consegna ai dipendenti cui sono preposti.

Il Direttore
(BASSANO BRUNO / ArubaPEC S.p.A.)

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Piemonte entro il termine di giorni sessanta ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla piena conoscenza del presente atto da parte del destinatario.